

Následuj mě! – Společně s nadějí na cestě proměny plzeňské diecéze

Tento dokument uzavírá tříletou synodní cestu plzeňské diecéze. Definuje „cestu proměny“ jako vnitřní postoj a „kroky k reformě“ jako 10 praktických priorit rozdělených do misijních, organizačních a ekonomických oblastí, které mají vytvořit lepší podmínky pro proměnu života církve v dnešní realitě.



Diecézní
synoda

2024 ✨ 2026

synoda.bip.cz



CESTA PROMĚNY: DUCHOVNÍ ZÁKLADY



KROKY K REFORMĚ: 10 PRIORIT PRO 3–5 LET



PROMĚNA NAŠICH SRDCÍ

Proměna srdce má svůj pramen
v našich osobních vztazích s Trojediným Bohem.



PROMĚNA NAŠICH VZTAHŮ

Sítě evangelia se nerozprostírají jednotlivě, ale ve
vzájemném doplňování a polyfonii různých hlasů.



PROMĚNA NAŠÍ SLUŽBY

Proměna služby vyžaduje odvahu „rozhodit síť
na druhou stranu“ a zkusit nové cesty.



5.

Restrukturalizace
farností



6.

Synodální
styl vedení



7.

Zajištění
bezpečného
prostředí



8.

Odpovědná
správa
majetku



9.

Etické zdroje
dárcovství
a fundraising



10.

Spravedlivé
pracovní
podmínky



1.

Doprovázení
k životu
v Kristu



2.

Podpora
ohnísek
života



3.

Služba
životu



4.

Mladí lidé

MISIJNÍ PRIORITY (1–4)

ORGANIZAČNÍ PRIORITY (5–7)

EKONOMICKÉ PRIORITY (8–10)

Úroveň realizace:

Priority

Opatření

Projekty

Směr: Co je nejdůležitější
pro nejlepší dopad?

Kostra: Jaký systémový
rámec je třeba vytvořit?

Kroky: Jaké konkrétní
aktivity zavedeme do praxe?



Cesta naděje

Od prázdných sítí k novému poslání



Noc neúspěchu

Po celou noc pracovali, ale nic nechytily. Únava, zklamání a prázdné síť.

Jan 21,3



Nové ráno

Ježíš je vyzval, aby zkusili znovu. Poslechnuli – a zažili nečekané požehnání.

Jan 21,6

Následuj mě!

Závěrečný dokument
III. etapy diecézní synody
Diecéze plzeňské



Tři cesty proměny

Bez nich je reforma pouhou reorganizací.





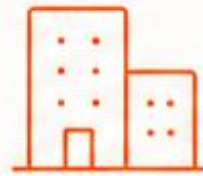
Architektura naší reformy (Horizont 3–5 let)

A. Misijní priority

(Co jsme povolání dělat)



1. Doprovázení k životu, 2. Ohniska života, 3. Služba životu, 4. Mladí lidé



5. Restrukturalizace
farností

B. Organizační priority

(Struktury, které misii nesou)



6. Funkční
synodalita
ve vedení



7. Péče
o povolání
a bezpečí



C. Ekonomické priority

(Realita, která misii umožňuje)

8. Odpovědné správcovství, 9. Etické zdroje, 10. Spravedlivé pracovní podmínky

————— Těchto **10** priorit tvoří nedělitelný organický celek. —————



Doprovázení k životu v Kristu

Život v Kristu není samozřejmostí – potřebuje osobní i společné doprovázení.



Duchovní doprovázení

Síť osobního a komunitního doprovázení pro věřící i hledající.



Život z Kristova pramene

Prohlubování osobního vztahu s Ježíšem Kristem – v jeho Slově, svátostech a každodenním životě.



Škola spirituality

Praktické uvedení do modlitby, spirituality a života z víry.

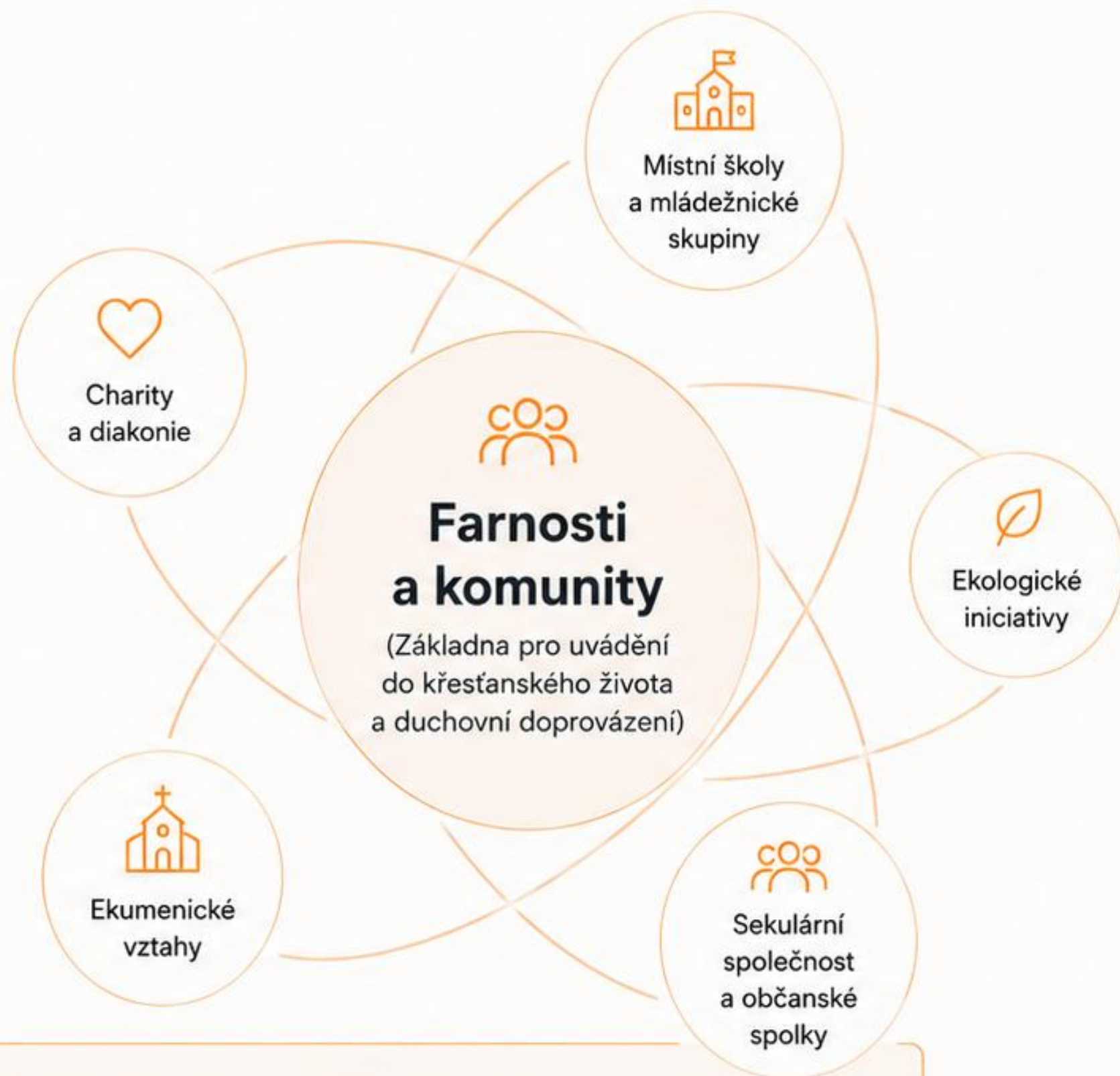


Cílem není jen předávání informací, ale růst vztahu s Trojjediným Bohem.



Církev mimo zdi: Propojení a podpora „ohnisek života“

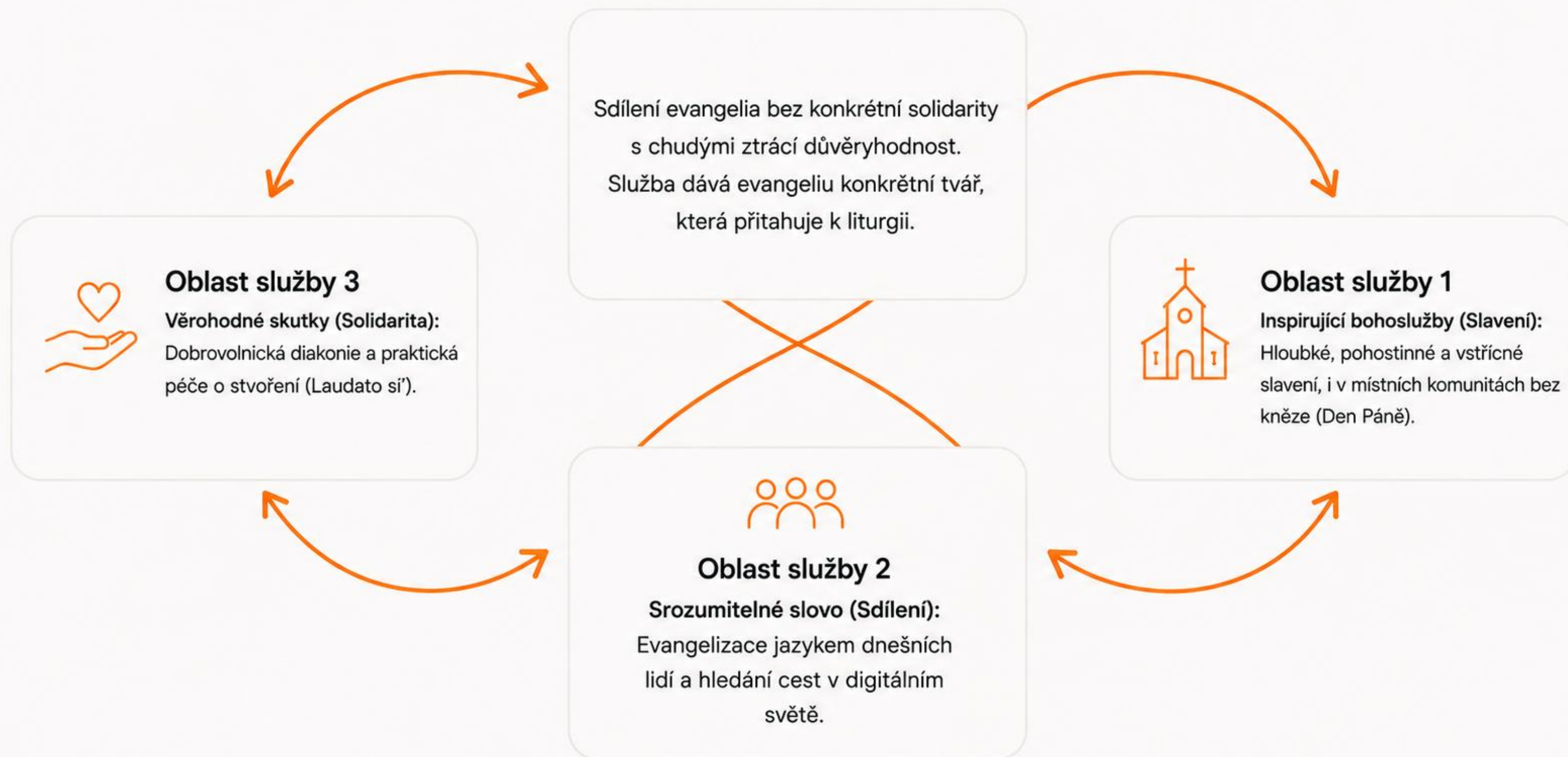
Život z víry roste v konkrétních vztazích a na konkrétních místech, ne vždy jen uvnitř kostela.



Úkolem pastoračního oddělení bude tato ohniska mapovat, propojovat a podporovat – od rodinné přes farní až po celodíecézní úroveň.



Služba životu jako pulzující organismus





Optika mladých: Zrcadlo celé naší mise

Mladí lidé nejsou „další misijní oblastí“. Jsou filtrem, přes který musíme hodnotit všechny naše aktivity.





Posun k synodalitě: Jak proměníme naše struktury

Předchozí stav



5. Farnost a území

Především územní farnosti,
někdy bez reálného života.



6. Synodální styl vedení

Rozhodnutí téměř výlučně
v rukou duchovních.
Biskupství jako
administrativní centrum.



7. Zajištění bezpečného prostředí

Hranice služeb nejasné,
riziko přetížení.



Synodální vize



Flexibilní pastorační oblasti a „místní
komunity“ odpovídající realitě.



Spoluúčast, sdílená odpovědnost
a synodální vedení na všech úrovních.
Kurie a pastorační oddělení jako servisní
a podpůrná organizace pro farnosti a komunity.



Jasně profily služeb, etický kodex, prevence
zneužívání a nezávislá podpora.



Ekonomika ve službě evangelia



Transparentnost a etika nejsou brzdou, ale **podmínkou důvěryhodnosti**.



8. Odpovědné správcoství (Majetek)

Klasifikace majetku a sdílený servis.
Převody a smysluplné využití
prázdných kostelů.

„Majetek má sloužit misijnímu
poslání, ne je paralyzovat.“



9. Etické zdroje (Financování)

Závazné osobní dárcovství,
profesionální fundraising
a etické investování.

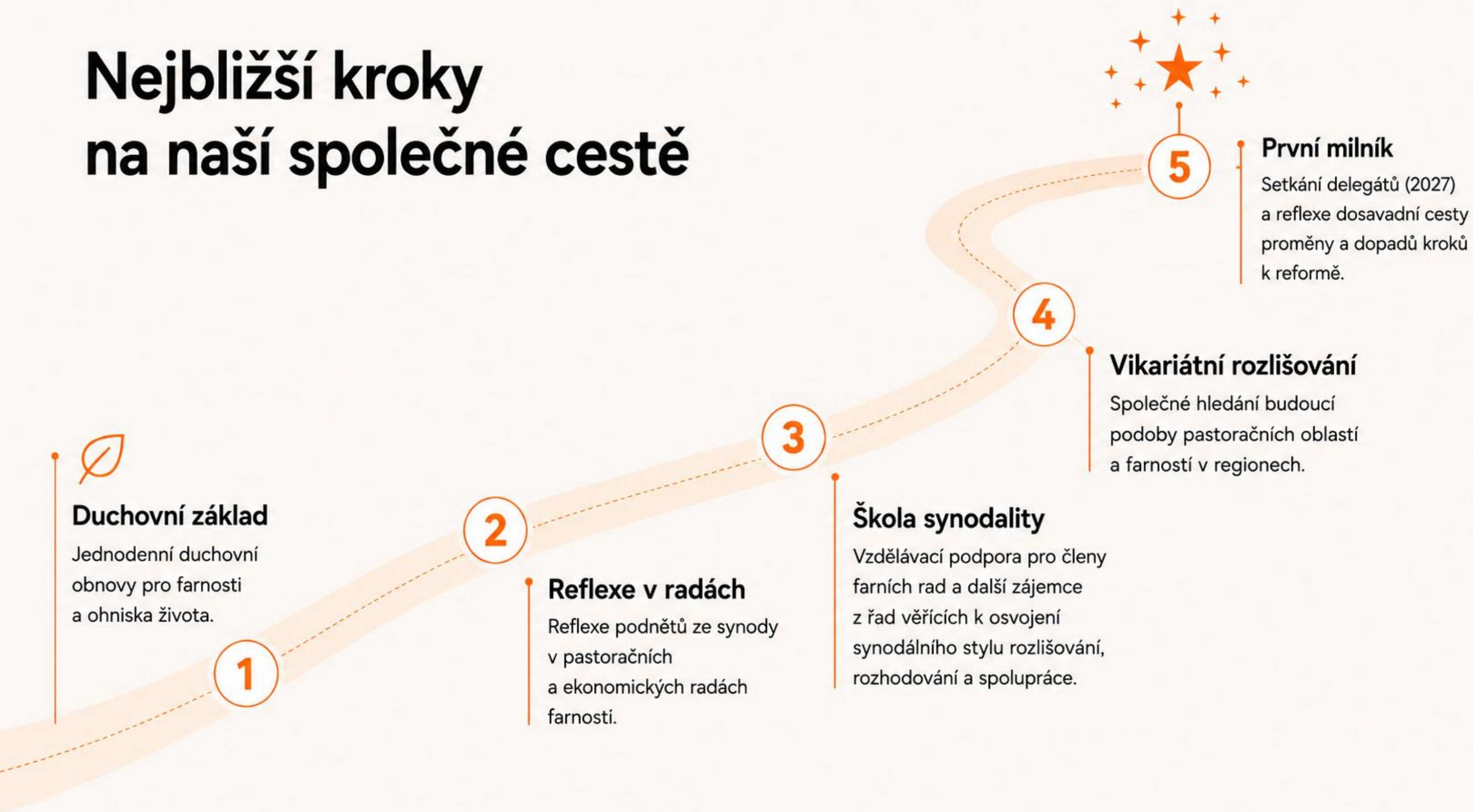


10. Pracovní podmínky (Lidé)

Revize odměňování
a spravedlivá mzda. Roční
podpůrné rozhovory
(Dialog o službě).
„Spravedlivé zacházení s lidmi
je součástí evangelia.“



Nejbližší kroky na naší společné cestě





Co to znamená pro naši farnost zítra?



Naslouchat

Nepředpokládat, že víme,
co mladí lidé nebo hledající potřebují.
Otevřít dveře
ohniskům života.



Sdílet

Proměnit pastorační
i ekonomické rady
v místa skutečného
společného rozlišování.



Důvěřovat

Nebát se experimentů
a „neúspěšných rybolovů“.
Každá změna vyžaduje odvahu
k novému pokusu.



Učedníci vytáhli síť na břeh... ještě neměli všechny odpovědi,
ale věděli to podstatné: To je Pán! (srov. Jan 21,6–7)



Děkujeme za vaši odvahu kráčet s nadějí. (synoda.bip.cz)



DALŠÍ KROKY NA SPOLEČNÉ CESTĚ

1. Synodální obnova diecéze
2. Poselství synody
3. Zkušenost synodality
4. Reflexe v radách
5. Modlitební síť
6. Vikariátní rozlišování
7. Setkání synodních delegátů
8. Škola synodality
9. Svobodné diskuzní fórum
10. Synodní projektový tým





Diecézní synoda

2024  2026

Společně **s nadějí**

Život v Kristu uprostřed dnešní reality

Více informací na

synoda.bip.cz/dokument3

Na cestu do neznáma

Náš milosrdný Otče,
ty nikdy neopouštíš svůj lid.
Procházíš s námi vším, co prožíváme,
a bez podmínek miluješ každého člověka.
Naplňuj nás svým Duchem,
abychom na společné cestě
v lásce naslouchali jedni druhým,
odvážně odkrývali Ježíšovu pravdu
a s nadějí se vydávali po cestách života.
O to prosíme skrze Krista,
našeho Pána a bratra.

Amen.

Maria, průvodkyně na cestě,
oroduj za nás

