



Společně **s nadějí**

Život v Kristu uprostřed dnešní reality



Jednací řád I. synodního shromáždění

Jednací řád I. synodního shromáždění diecézní synody

Jednací řád I. synodního shromáždění je vydáván na základě ustanovení *Organizačního řádu diecézní synody Diecéze plzeňské (synodi ordo)*, který v části VIII. odst. 9 stanoví: „Jednací řád: Podrobnější pravidla společného jednání určuje *Jednací řád synodního shromáždění*.“ Dne 15. října 2024 byl tento Jednací řád schválen diecézním biskupem, pod č. j. 2678/2024 vložen do *Sbírky pokynů a pravidel Biskupství plzeňského*.

Obsah

Modlitba diecézní synody	2
I. Úvodní ustanovení	3
II. Příprava na synodní shromáždění	3
III. Způsob práce synodního shromáždění	4
IV. Práce v synodních skupinách	6
V. Závěrečné ustanovení	7
Příloha: Organizační schéma průběhu a složení diecézní synody	8

Modlitba diecézní synody

Bože, náš milosrdný Otče,
ty nikdy neopouštíš svůj lid.
Procházíš s námi vším, co prožíváme,
a bez podmínek miluješ každého člověka.

Naplňuj nás svým Duchem,
abychom na společné synodní cestě
v lásce naslouchali jedni druhým,
odvážně odkrývali Ježíšovu pravdu
a s nadějí se vydávali po cestách života.

O to prosíme skrze Krista,
našeho Pána.

Amen.

Maria, průvodkyně na cestě,
oroduj za nás!

I. Úvodní ustanovení

- Povinnosti a práva účastníků synody:** Jednací řád předpokládá ustanovení *Organizačního řádu diecézní synody Diecéze plzeňské* (dále jen *Organizační řád*), který ve své páté části stanovil povinnosti a práva účastníků synody:
 - Hlasování:** Pokud není řečeno jinak, hlasování se řídí ustanoveními kán. 164-179 CIC. Synodní delegáti se (při zachování č. IV. 2.2 písm. b. organizačního řádu) účastní synodního shromáždění osobně a nejsou oprávněni za sebe k hlasování na synodním shromáždění zplnomocnit zástupce. Je také vyloučena možnost hlasovat prostřednictvím zaslání dopisu či e-mailu (srov. *Organizační řád* V. 2).
 - Diskuze:** Synodní poradci a pozorovatelé přizvaní biskupem na shromáždění synody nemají hlasovací právo, ale je vhodné, když se podle pokynů předsednictva zapojují do synodních diskuzí (srov. *Organizační řád* V. 3).
 - Diskrétnost:** Obsah diskuzí s přiřazením jména mluvčího v rámci generálních shromáždění je neveřejný a delegáti jsou tímto vázáni během synody i po ní (srov. *Organizační řád* V. 5).

II. Příprava na synodní shromáždění

- Diecézní biskup svým dekretem svolávajícím diecézní synodu stanovil **tři synodní otázky** a inicioval **I. etapu synody**, během které byla celá diecéze pozvána prozkoumávat, vnímat a popisovat svou dnešní reálnou situaci (srov. *Organizační řád* I. a III.).
- V dubnu, květnu a červnu 2024 proběhlo období naslouchání, při kterém jsme tři synodní témata (A. *Misie*, B. *Uspořádání*, C. *Hospodaření*) zkoumali v duchu zaměření I. etapy („Kde jsme? aneb Popsat realitu“; první graf na str. 8); tato popisná perspektiva byla zohledněna ve formulaci **tří vůdčích otázek** pro tvorbu Pracovního dokumentu pro I. etapu diecézní synody:
 - Jakými způsoby a na jakých místech jsme v diecézi Kristovými svědky pro každého člověka?*
 - Jakými způsoby organizační struktury diecéze slouží rozvoji života s Kristem a misijnímu poslání?*
 - Jakými způsoby majetek a finance v diecézi vytvářejí podmínky pro svědectví o Kristu a život s ním?*
- Synodní tým v červenci, srpnu a září z pověření biskupa (srov. *Organizační řád* VIII. 8) ve světle těchto otázek zpracoval všechny podněty a informace vzešlé z této fáze naslouchání do **Pracovního dokumentu pro I. etapu diecézní synody** se sedmi zdrojovými **přílohami**:
 - P1 Misie a lidé* Misijně-demografický profil plzeňské diecéze
 - P2 Uspořádání a život* Personálně-organizační profil plzeňské diecéze
 - P3 Finance a majetek* Ekonomicko-majetkový profil diecéze
 - P4 Synodalita a historie* Synodálně-historický profil plzeňské diecéze
 - P5 Faráři, nemáš sůl?* Analýza osobních rozhovorů s faráři a farníky
 - P6 Jak to vidí jednotlivci?* Analýza dat ze synodního dotazníku
 - P7 Jak to vidí skupiny?* Analýza zápisů ze synodních skupin
- Pracovní dokument i s jeho přílohami diecézní biskup 1. října 2024 předložil diecézním delegátům k **prostudování a osobním konzultacím** s jejich farnostmi či komunitami, a to s otázkou, co synodní delegáti navrhnou v pracovním dokumentu podtrhnout / změnit / doplnit / vyškrtnout, aby mohl být přijat jako východisko pro hledání další cesty (srov. *Organizační řád* VIII. 1).

6. Synodní delegáti mají kromě toho do 20. 10. 2024 možnost zaslat synodnímu týmu své **předběžné připomínky** k pracovnímu dokumentu, z nichž bude vytvořen seznam, který bude při I. shromáždění synody k dispozici jako inspirace pro tvorbu pozměňovacích návrhů v synodních skupinkách.
7. Součástí této přípravy delegátů bylo také **setkání diecézní pastorační rady** 7. 10. 2024, při kterém byl pracovní dokument členy diecézní pastorační rady společně reflektován.
8. Synodní delegáti měli od 1. 10. do 7. 10. 2024 (s prodloužením do 13. 10.) možnost vyjádřit své preference, kterému ze tří synodních témat si přejí či nepřejí se při I. synodním shromáždění věnovat v pracovních skupinách. S přihlédnutím k těmto preferencím pak byli všichni synodní delegáti synodním týmem se schválením diecézního biskupa **rozděleni do synodních skupin**, z nichž alespoň 2 se vždy věnují jednomu ze tří synodních témat. Synodní delegáti jsou součástí své tematické skupiny po celé synodní shromáždění.
9. **Členové synodního týmu** mohou vytvořit vlastní synodní skupinu s právem navrhování pozměňujících návrhů (s předsedajícím coby facilitátorem).
10. **Hosté z ekumeny** mohou být součástí synodních skupin s možností zapojování se do sdílení či diskuzí, ale nehlasují ani ve skupinách, ani v plénu.
11. Nehlasuje ani **diecézní biskup**, který diecézní synodě předsedá, naslouchá jí, činí na základě jejích doporučení autoritativní rozhodnutí, ale není synodním delegátem. Pouze tehdy, pokud by v některém z případů, kterých se to může týkat, byl i po dvou opakovaných hlasováních stejný počet hlasů, rozhodne svým hlasem předsedající.

III. Způsob práce synodního shromáždění

12. Slavení synody musí být zasazeno do atmosféry **duchovního rozlišování** nesené osobní i společnou **modlitbou** a vyjádřené synodní **liturgií** otevřené všem (srov. *Organizační řád VIII. 2*). Každý den je zahajován *Modlitbou diecézní synody*.
13. Synodnímu **shromáždění předsedá** a diskuzi v plénu řídí diecézní biskup, který pro konkrétní části shromáždění může tímto úkolem pověřit generálního vikáře; řízením diskuze v plénu během synodního zasedání může diecézní biskup pověřit také **facilitátory programu** a doprovázením práce v pracovních skupinách **facilitátory skupin** (srov. *Organizační řád X. 1*).
14. Před začátkem práce s pracovním dokumentem synodní delegáti skládají **Nicejsko-cařihradské vyznání víry** (srov. kán. 833 odst. 1 a *Organizační řád VIII. 1*). Biskup při tom zdůrazní význam tohoto aktu, aby tak podnítil *sensus fidei* účastníků synody a inspiroval je láskou k věroučnému a duchovnímu dědictví církve.
15. Pro **platnost hlasování** celého pléna musí být hlasování přítomna nadpoloviční většina všech 104 synodních delegátů, tj. minimálně 53 delegátů (srov. *Organizační řád VIII. 6*). Pro platnost hlasování v synodní skupině musí být hlasování přítomna nadpoloviční většina všech členů této skupiny.
16. Prostor k vyjádření při synodním shromáždění mají synodní delegáti především v diskuzi v **synodních skupinách**, kde je pro vzájemné naslouchání a rozlišování zpravidla používána tzv. „synodní metoda“ či metoda „duchovní konverzace“ (srov. *Organizační řád VIII. 3*).
17. Tyto synodní skupiny doprovází biskupem jmenovaní **facilitátoři skupin**, kteří také referují v plénu o práci a výsledcích rozlišování svých skupin a spolupracují při tvorbě seznamu pozměňovacích návrhů skupin a při editaci podle těchto návrhů modifikované podoby pracovního dokumentu k hlasování v plénu (srov. *Organizační řád VIII. 3 a 4*).

18. Synodními skupinami schválené pozměňovací návrhy k pracovnímu dokumentu, text pracovního dokumentu po zapracování pozměňovacích návrhů, výsledky hlasování synodních delegátů a další přijatá usnesení **zapisují a ověřují dva k tomu biskupem pověřeni zapisovatelé.**
19. **SOBOTA** – dynamika procesu rozlišování (**vnímání diecéze jako celku**)
- V sobotu bude synodním týmem a dalšími spolupracovníky nejprve v **PLÉNU** představen vznik a obsah pracovního dokumentu.
 - Poté bude pracovní dokument synodní metodou reflektován v malých synodních **SKUPINÁCH** rozdělených podle tří synodních témat, a to takto:
 - V **1. kole (JÁ)** se členové skupin budou ptát: „Co já osobně v pracovním dokumentu vnímám jako důležité? Co bych změnil? Co tam chybí?“ V tomto kole také budou přečteny příslušné tematické poznámky k pracovnímu dokumentu zaslané delegáty předem.
 - Ve **2. kole (TY)** bude ve skupinách poležena otázka „Co a proč mě oslovilo z příspěvků ostatních delegátů? Se kterými z těchto příspěvků souzním? Se kterými nesouzním? Proč?“
 - Ve **3. kole (MY)** se pak skupiny soustředí na otázku „Co my jako skupina společně vnímáme v pracovním dokumentu jako důležité? Co bychom změnili? Co nám chybí?“
 - Na závěr prvního a druhého kola následuje vždy čas pro cca pětiminutovou tichou osobní reflexi, po třetím kole pak zprávy facilitátorů skupinek v **PLÉNU** o průběhu práce ve skupinkách.
 - Po každém kole si facilitátor skupiny dělá poznámky o důležitých podnětech, které ve skupině zazněly, které mu poslouží k facilitaci dalších setkání skupiny.
20. **NEDĚLE** – dynamika procesu rozlišování (**společné rozlišování a návrhy**):
- V neděli synodní **SKUPINY** při svém prvním setkání zpracují podněty ze sobotního 3. kola do písemné podoby pozměňovacích návrhů (včetně návrhů na případné vynechání některých odstavců) s následným cca pětiminutovým prostorem pro tichou reflexi členů skupiny.
 - Práce ve SKUPINÁCH pak ve druhém setkání pokračuje hlasováním o pozměňovacích návrzích, které skupina zformulovala, přijetím těch, které získají nadpoloviční většinu, a jejich odevzdáním synodnímu týmu k dalšímu zpracování (srov. *Organizační řád VIII. 4*).
 - Ve skupině se **hlasuje** prostým zdvižením ruky. Za **pozměňovací návrh** skupiny je považován ten, který získal nadpoloviční většinu z přítomných členů skupiny.
 - Následně facilitátoři skupin podají v **PLÉNU** zprávy s vysvětlením pozměňovacích návrhů z jednotlivých skupin.
 - Synodní tým ve spolupráci s facilitátory skupin připraví **seznam pozměňovacích návrhů** ze všech synodních skupin k následné reflexi ve skupinách a hlasování v plénu.
 - Synodní **SKUPINY** za pomoci seznamu pozměňovacích návrhů o těchto návrzích diskutují za účelem osobního rozlišení každého z jejich členů, který z těchto návrhů podpoří k zapracování do pracovního dokumentu, a který ne, s následným cca pětiminutovým prostorem pro tichou reflexi jednotlivých členů skupiny.
 - Následuje Hlasování všech delegátů v **PLÉNU** o všech pozměňovacích návrzích, zda je zapracovat do pracovního dokumentu – zapracovány do modifikované podoby pracovního dokumentu budou ty, které získají 2/3 většinu přítomných delegátů.
 - Pokud to čas dovolí, na závěr dne přinášejí facilitátoři skupin v **PLÉNU** souhrnné zprávy z jednotlivých skupinek, s možnostmi reakcí z pléna.

- i. Facilitátoři skupin pod vedením předsedajícího **zpracují přijaté pozměňovací návrhy** do pracovního dokumentu.
21. **PONDĚLÍ** – dynamika procesu rozlišování (**schválení závěrečného dokumentu**):
- Na začátku dne bude vyhrazen čas na **OSOBNÍ** studium pracovního dokumentu se zpracovanými pozměňovacími návrhy a na rozlišení každého ze synodních delegátů, které z tematických bloků a odstavců v závěrečném hlasování podpoří a které ne.
 - Poté facilitátoři programu doprovází synodní shromáždění, které v **PLÉNU** prochází pracovní dokument se zpracovanými pozměňovacími návrhy a hlasuje o něm takto:
 - Hlasování **I. části** pracovního dokumentu probíhá po tematických blocích.
 - Hlasování **II. části a Závěru** pracovního dokumentu probíhá po odstavcích.
 - Pro **odsouhlasení tematického bloku** je zapotřebí alespoň dvoutřetinová většina hlasů právě přítomných delegátů. Pokud některý hlasovaný tematický blok dvoutřetinovou většinu nezíská, hlasují se v tomto bloku obsažené odstavce jednotlivě.
 - Pro **odsouhlasení odstavce** je zapotřebí alespoň dvoutřetinová většina hlasů právě přítomných delegátů. Odstavce, které získají méně, budou spolu s informací o počtu k nim se vztahujících hlasů zařazeny v pracovním dokumentu pod čarou (srov. *Organizační řád VIII. 5*).
 - Hlasuje se** zdvižením jednoho ze tří barevných štítků (PRO, PROTI, ZDRŽEL SE) v synodních skupinách shromážděných kolem svého facilitátora skupiny, který hlasy vždy sečte a domluveným způsobem nahlásí facilitátorům programu k celkovému sečtení a zpracování (srov. *Organizační řád VIII. 5*). Forma „souhlasu s výhradou“ (zmíněná v *Organizačním řádu VIII. 5*) nebude pro účely tohoto hlasování uplatňována, protože možnost vyjádření výhrad byla dána zpracováním a navržením pozměňovacích návrhů ve skupinách.
 - Každý synodní delegát **hlasuje za sebe osobně**, dle svého vlastního svědomí.
 - Zapisovatel** ke každému odstavci či bloku poznačí počet hlasů PRO, počet hlasů PROTI a počet těch, kteří se hlasování ZDRŽELI.
22. Odsouhlasený **Závěrečný dokument I. etapy diecézní synody** bude při závěrečném slavení eucharistie diecézními delegáty slavnostně přijat a diecézním biskupem vyhlášen jako východisko pro další práci diecézní synody.

IV. Práce v synodních skupinách

23. V synodních skupinách je při shromáždění diecézní synody používána metoda zvaná „**konverzace v Duchu**“, kterou lze popsat jako společnou modlitbu s cílem společného rozlišování, na kterou se účastníci připravují osobní i společnou modlitbou a četbou Písma při Denní modlitbě církve a slavením eucharistie během synodního shromáždění.
24. Každé setkání synodní skupiny vyústí do cca pětiminutové **tiché reflexe** toho, co při skupinové konverzaci zaznělo, s možností si poznamenat několik důležitých bodů jako přípravu na další setkání skupiny, nebo na následnou práci v plénu. Práce ve skupině je zakončena *Modlitbou diecézní synody*.
25. Dynamika této „konverzace v Duchu“ zahrnuje **tři základní kroky**:
- První krok** (charakterizovaný slovíčkem „JÁ“) je věnován tomu, že se každý ujme slova a vychází z vlastní zkušenosti s četbou pracovního dokumentu během předchozí přípravy. Ostatní naslouchají s vědomím, že každý může nabídnout svůj cenný příspěvek, a zdržují se

debat nebo diskuzí. Následný čas pro tichou reflexi a osobní modlitbu pomáhá připravit se na krok druhý, v němž je každý účastník vyzván, aby v sobě otevřel prostor pro druhé a pro Boha.

- b. **Druhý krok** (charakterizovaný slovíčkem „TY“) spočívá tedy v tom, že se opět každý ujímá slova, ale ne proto, aby pokračoval ve svém vlastním příspěvku z prvního kola, ani aby reagoval na to, co slyšel, nebo aby se proti tomu vymezil a potvrdil tak svůj vlastní postoj, ale aby vyjádřil, co se ho z naslouchání dotklo a co cítí jako nejsilnější výzvu. Vnitřní stopy, které jsou výsledkem naslouchání sestrám a bratřím, jsou řečí, jíž Duch svatý rozeznává svůj vlastní hlas.
 - c. **Třetím krokem** (charakterizovaným slovíčkem „MY“) je, opět v atmosféře modlitby a pod vedením Ducha svatého, identifikace klíčových bodů, které se v předchozích dvou kolech objevily, a vytvoření konsensu o plodech společné práce, ve kterém se může každý cítit být zastoupen. Je zde však zapotřebí rozlišování, které věnuje pozornost také okrajovým a prorockým hlasům a nepřehlídí význam bodů, v nichž se objevují neshody.
26. Těmito třemi kroky konverzace v Duchu projdeme během **sobotní** části synodního shromáždění. V **neděli** pak v synodních skupinách na 3. krok směřující k praktickému rozlišování navážeme konkrétními nástroji umožňujícími nalézt většinově přijaté návrhy pozměňujících návrhů ze skupinek a v **pondělí** v plénu uplatníme nástroje hledající dvoutřetinovou většinu pro závěrečné přijetí synodního dokumentu I. etapy.
27. **Facilitátoři skupin** mají za úkol zajistit, aby byli při každém pracovním setkání skupiny přítomni pokud možno všichni členové skupiny, aby se ve skupině každý dostal ke slovu, aby každému bylo nasloucháno, aby bylo hovořeno k danému tématu, aby se každý ve skupině cítil přijat a aby ze skupiny byly v plénu či synodnímu týmu předány takové informace, které budou zapotřebí pro další pokračování procesu rozlišování (při **zachování diskrétnosti** podle odstavce 1 tohoto dokumentu).
28. Doporučuje se, aby facilitátoři skupin požádali někoho ze skupiny, aby sledoval předem domluvený **čas pro vstupy členů** skupin a citlivým způsobem upozorňoval na jeho vypršení. Poznámky ze skupiny a **znění pozměňujících návrhů** vytváří facilitátor skupiny sám, aby členové skupiny byli volní pro naslouchání druhým a vlastní příspěvky.
29. Styl **diskuze ve skupinách v nedělní části procesu rozlišování** facilitátoři skupin pružně přizpůsobí konkrétním úkolům ve svých skupinách.

V. Závěrečné ustanovení

30. Tento jednací řád může být během synodního shromáždění v případě nutnosti modifikován diecézním biskupem.

V Plzni, 15. října 2024

Č. j. xxxx/2024

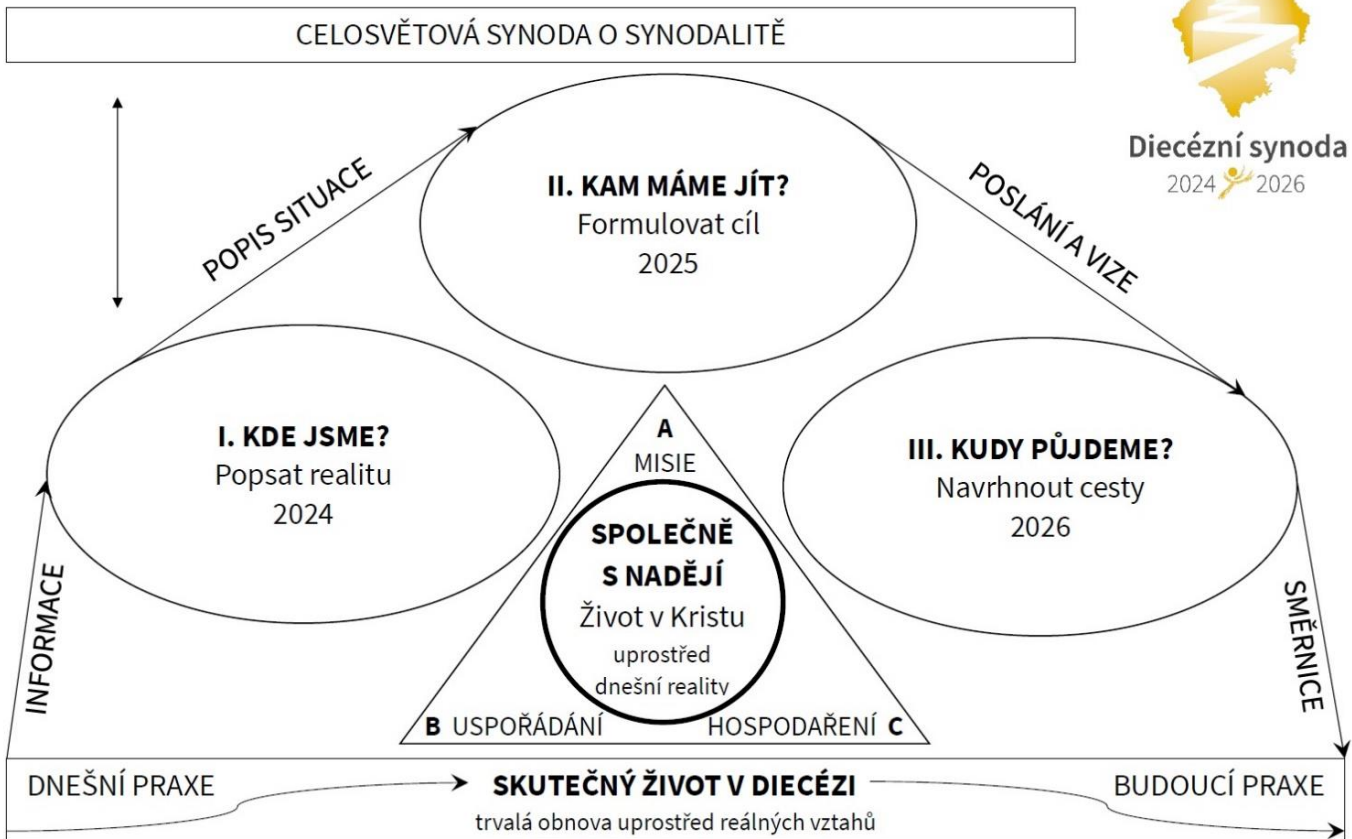
Tomáš Holub
biskup plzeňský

Příloha: Organizační schéma průběhu a složení diecézní synody

Organizační schéma diecézní synody plzeňské diecéze 2024 – 2026



Diecézní synoda
2024 2026



I. generální shromáždění diecézní synody



Diecézní synoda
2024 2026

